



# MANUAL DE PERFILES

DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA  
MINISTERIOS





## Presentación

### Manual de Perfiles Ministeriales

Área de Desarrollo Integral de la Familia

Plan Estratégico Conexión 20-33

Iglesia de Dios de América Central

La Iglesia de Dios de América Central, consciente de su llamado bíblico y responsabilidad pastoral, reconoce que la familia es el núcleo fundamental para la formación espiritual, moral y social de las personas, y que cada etapa de la vida requiere atención, acompañamiento y discipulado intencional.

En respuesta a este compromiso, y como parte del Plan Estratégico Conexión 20-33, nace el Área de Desarrollo Integral de la Familia, con el propósito de fortalecer a la iglesia a través de ministerios que atienden de manera integral a niños, adolescentes, jóvenes, matrimonios, hombres, mujeres y adultos mayores.

El presente Manual de Perfiles Ministeriales ha sido desarrollado como una herramienta estratégica, de consulta, pastoral y organizacional que define con claridad los roles, responsabilidades y competencias de los líderes que sirven dentro de esta área, desde el nivel local hasta el nivel nacional. Su finalidad es promover una estructura ministerial ordenada, saludable y alineada a la visión denominacional, facilitando la formación de líderes, la rendición de cuentas y la continuidad del trabajo ministerial.

El Área de Desarrollo Integral de la Familia, a través de este manual, reafirma su compromiso de servir a la iglesia local con excelencia, sensibilidad pastoral y visión estratégica, formando líderes que amen a Dios, sirvan con fidelidad y trabajen por el bienestar espiritual de las familias y generaciones.

Este documento no es un fin en sí mismo, sino una guía viva que debe aplicarse con sabiduría, gracia y dependencia del Espíritu Santo, recordando que toda estructura ministerial tiene como propósito último glorificar a Dios y cumplir la Gran Comisión.

Dr. Miguel Perdomo  
Superintendente Para Centroamérica  
Iglesia de Dios

Dr. Carlos Jiménez  
Director Ejecutivo Área de Desarrollo Integral de la Familia  
Centroamérica-Iglesia de Dios

## INDICE

Director Nacional de Ministerio Infantil	4
Director Territorial de Ministerio Infantil	6
Director Regional de Ministerio Infantil	8
Director Distrital de Ministerio Infantil	10
Líder local de Ministerio Infantil	12
Director Nacional de GEJUNIORS.	14
Director Territorial de GEJUNIORS.	16
Director Regional de GEJUNIORS.	18
Director Distrital de GEJUNIORS.	20
Líder Local de GEJUNIORS.	22
Director Nacional de Generación Emergente	24
Director Territorial de Generación Emergente	26
Director Regional de Generación Emergente	28
Director Distrital de Generación Emergente	30
Líder Local de Generación Emergente	32
Directora Nacional del Ministerio de la Mujer	34
Directora Territorial del Ministerio de la Mujer	36
Directora Regional del Ministerio de la Mujer	38
Directora Distrital del Ministerio de la Mujer	40
Líder Local del Ministerio de la Mujer	42
Director Nacional del Ministerio de Hombres	44
Director Territorial del Ministerio de Hombres	46
Director Regional del Ministerio de Hombres	48
Director Distrital del Ministerio de Hombres	50
Líder Local del Ministerio de Hombres	52
Directores Nacionales del Ministerio de Matrimonios	54
Directores Territoriales del Ministerio de Matrimonios	56
Directores Regionales del Ministerio de Matrimonios	58
Directores Distritales del Ministerio de Matrimonios	60
Líderes Locales del Ministerio de Matrimonios	62
Director Nacional del Adulto Mayor	64
Director Territorial del Adulto Mayor	66
Director Regional del Adulto Mayor	68
Director Distrital del Adulto Mayor	70
Líder Local del Adulto Mayor	72



# Perfil de puesto **DIRECTOR NACIONAL** **MINISTERIO INFANTIL**

## **NIVEL DE LIDERAZGO: NACIONAL**

### **SELECCIÓN:**

El Director Nacional del Ministerio Infantil será nombrado por el Supervisor Nacional o Superintendente Nacional, con la asistencia del Consejo Nacional.

### **PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Coordinar, dirigir y supervisar el desarrollo del Ministerio Infantil a nivel nacional, asegurando la implementación de la visión y misión de la Iglesia de Dios en Centroamérica, con un enfoque en discipulado, formación y protección integral de la niñez.

### **FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Diseñar e implementar el plan estratégico nacional del Ministerio Infantil alineado a la visión centroamericana y latinoamericana.
2. Supervisar, capacitar y acompañar a los Directores Territoriales.
3. Representar al Ministerio Infantil en el Comité Ejecutivo Nacional.
4. Promover políticas y protocolos de protección infantil en todas las iglesias.
5. Organizar encuentros y capacitaciones nacionales para líderes infantiles.
6. Elaborar informes periódicos sobre el avance del ministerio.
7. Coordinar alianzas estratégicas con instituciones educativas y eclesiales.
8. Asegurar la integración de la niñez en la Visión Conexión 20-33.

### **RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Fomentar la oración y el discipulado bíblico en el ministerio.
2. Administrar los recursos asignados con transparencia.
3. Modelar la vida cristiana como referente de integridad y servicio.
4. Elaborar un plan operativo del Ministerio Infantil alineado a Conexión 20-33
5. Realizar seminarios para capacitar a los colaboradores.
6. Organizar actividades de movilización, discipulado y formación integral para el Ministerio Infantil que beneficien a la iglesia local.

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

- Espirituales: madurez cristiana, fidelidad, vida de oración, testimonio intachable, bautismo en el Espíritu Santo.
- Ministeriales: visión estratégica, formación de líderes, comunicación efectiva.
- Administrativas: planeación estratégica, coordinación de equipos, rendición de cuentas.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

1. Edad mínima: 25 años.
2. Credencial ministerial vigente (Exhortador, Licenciado u Ordenado).
3. Experiencia comprobada en ministerio infantil (mínimo 5 años).
4. Formación bíblica en SEBIPCA o instituto equivalente.
5. Miembro activo de la Iglesia de Dios (mínimo 5 años).
6. Ser miembro fiel en su iglesia local.

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Supervisor Nacional / Comité Ejecutivo Nacional/Director Ejecutivo Centroamericano del Desarrollo Integral de la Familia.
- Supervisa a: Directores Territoriales del Ministerio Infantil.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Ministerio Infantil fortalecido en todo el país.
- Plan estratégico implementado en cada territorio.
- Protocolos de protección infantil aplicados en todas las iglesias.
- Contribución activa y comprobable en el alcance de las metas del plan Conexión 20-33.

# Perfil de puesto **DIRECTOR TERRITORIAL** **MINISTERIO INFANTIL**

## **NIVEL DE LIDERAZGO: TERRITORIAL**

### **SELECCIÓN:**

El Director Territorial del Ministerio Infantil será nombrado por el Supervisor Territorial, con la asistencia del Consejo Territorial.

### **PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Implementar y supervisar el plan nacional del Ministerio Infantil en su territorio específico, asegurando la formación de líderes regionales y la ejecución de programas de discipulado infantil.

### **FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Coordinar la labor de los Directores Regionales.
2. Adaptar el plan nacional al contexto territorial.
3. Promover la unidad y cooperación entre las regiones del territorio.
4. Organizar actividades territoriales de capacitación y evangelismo infantil.
5. Supervisar el cumplimiento de las políticas de protección infantil.
6. Rendir informes al Supervisor Territorial y al Director Nacional del Ministerio Infantil
7. Brindar acompañamiento espiritual a los líderes regionales.
8. Asegurar la integración de la niñez en las regiones a la Visión Conexión 20-33.

### **RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Orar, pastorear y motivar a los líderes regionales.
2. Manejar los recursos asignados de manera íntegra y transparente.
3. Garantizar que el ministerio infantil sea parte activa de las prioridades territoriales.

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

- Espirituales: vida devocional constante, integridad, amor por la niñez.
- Ministeriales: trabajo en equipo, mentoría de líderes regionales, visión pastoral.
- Administrativas: planificación territorial, elaboración de informes, organización de eventos.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Edad mínima: 20 años.
- Credencial ministerial (mínimo Exhortador).
- Experiencia en ministerio infantil (mínimo 5 años).
- Formación bíblica básica o estudios en curso.
- Miembro activo de la Iglesia de Dios (mínimo 5 años).

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Supervisor Territorial y Director Nacional.
- Supervisa a: Directores Regionales del Ministerio Infantil.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Ministerios infantiles fortalecidos en cada región del territorio.
- Plan nacional implementado con enfoque territorial.
- Niños integrados en procesos de discipulado y evangelismo.

# Perfil de puesto **DIRECTOR REGIONAL** **MINISTERIO INFANTIL**

## **NIVEL DE LIDERAZGO: REGIONAL**

### **SELECCIÓN:**

El Director Regional del Ministerio Infantil será nombrado por el Supervisor Regional, con la asistencia del Consejo Regional.

### **PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Supervisar los ministerios infantiles de su región, apoyando el trabajo de los Directores Distritales, y garantizando la formación integral de líderes infantiles.

### **FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Ejecutar el plan territorial en la región.
2. Coordinar capacitaciones y encuentros regionales de ministerio infantil.
3. Motivar y acompañar espiritualmente a los Directores Distritales.
4. Asegurar la implementación de políticas de protección infantil en la región.
5. Promover la unidad entre las iglesias del área.
6. Presentar informes al Director Territorial.
7. Asegurar la integración de la niñez en los distritos a la Visión Conexión 20-33.

### **RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Ser ejemplo de vida cristiana en la región.
2. Manejar con responsabilidad los recursos delegados.
3. Apoyar el desarrollo de programas evangelísticos con niños.

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

- Espirituales: madurez, fidelidad y amor por el servicio a los niños.
- Ministeriales: liderazgo motivador, enseñanza, acompañamiento pastoral.
- Administrativas: organización de eventos regionales, rendición de informes.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Edad mínima: 20 años.
- Credencial ministerial o líder reconocido por la iglesia.
- Experiencia en ministerio infantil (mínimo 5 años).
- Conocimiento básico en pedagogía cristiana.
- Miembro activo (mínimo 5 años).

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Supervisor Regional, Director Territorial del Ministerio Infantil.
- Supervisa a: Directores Distritales del Ministerio Infantil.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Distritos fortalecidos en el trabajo infantil.
- Capacitación continua de líderes distritales.
- Actividades regionales desarrolladas con excelencia.

# Perfil de puesto **DIRECTOR DISTRITAL** **MINISTERIO INFANTIL**

## **NIVEL DE LIDERAZGO: DISTRITAL**

### **SELECCIÓN:**

El Director Distrital del Ministerio Infantil será nombrado por el Supervisor Distrital, con la asistencia del Consejo Distrital.

### **PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Acompañar y fortalecer a las iglesias del distrito en la formación, discipulado y cuidado de los niños.

### **FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Coordinar y apoyar a los líderes locales de ministerio infantil.
2. Organizar actividades distritales de evangelismo y capacitación.
3. Supervisar la implementación de políticas de protección infantil en cada iglesia.
4. Motivar a los líderes locales para la excelencia en su servicio.
5. Presentar informes al Director Regional.
6. Asegurar la integración de la niñez en las iglesias locales a la Visión Conexión 20-33.

### **RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Orar y acompañar a los líderes locales.
2. Promover la enseñanza bíblica con fidelidad.
3. Asegurar el buen uso de recursos distritales.

## COMPETENCIAS REQUERIDAS:

- Espirituales: madurez, fidelidad y amor por el servicio a los niños.
- Ministeriales: liderazgo motivador, enseñanza, acompañamiento pastoral.
- Administrativas: organización de eventos regionales, rendición de informes.

## REQUISITOS MÍNIMOS:

- Edad mínima: 18 años.
- Líder reconocido por la iglesia y el distrito.
- Experiencia en ministerio infantil (mínimo 5 años).
- Miembro activo (mínimo 5 años).

## RELACIONES JERÁRQUICAS:

- Reporta a: Supervisor de Distrito y al Director Regional del Ministerio Infantil.
- Supervisa a: Líderes Locales del Ministerio Infantil.

## RESULTADOS ESPERADOS:

- Iglesias locales apoyadas y fortalecidas en el ministerio infantil.
- Líderes locales capacitados y acompañados.
- Distritos con eventos de impacto para la niñez.
- Movilización de las iglesias locales al cumplimiento de la Gran Comisión.

# Perfil de puesto **LÍDER LOCAL** **MINISTERIO INFANTIL**

## **NIVEL DE LIDERAZGO: LOCAL**

### **SELECCIÓN:**

El Director Local del Ministerio Infantil será nombrado por el Pastor Local, con la asistencia del Consejo local.

### **PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Discipular y cuidar espiritualmente a los niños de la iglesia local, desarrollando programas bíblicos, creativos y seguros que fortalezcan su fe.

### **FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Coordinar el quehacer del Ministerio Infantil en la iglesia local.
2. Implementar el plan de discipulado infantil en la iglesia local.
3. Asegurar un ambiente de protección y seguridad para los niños.
4. Motivar a los voluntarios del ministerio infantil.
5. Reportar avances y necesidades al Pastor Local y Director Distrital.
6. Impulsar la integración de la niñez en la iglesia local a la Visión Conexión 20-33.

### **RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Ser ejemplo de vida cristiana ante los niños y la iglesia.
2. Administrar los recursos locales del ministerio con responsabilidad.
3. Promover la participación activa de los niños en la vida de la iglesia.

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

- Espirituales: madurez, fidelidad, vida devocional.
- Ministeriales: enseñanza bíblica a niños, creatividad pedagógica, empatía.
- Administrativas: organización básica, comunicación con líderes.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Edad mínima: 18 años.
- Miembro activo de la iglesia (mínimo 4 años).
- Experiencia como maestro/a de niños o voluntario en ministerio infantil.
- Testimonio intachable y compromiso con la política de protección infantil.

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Director Distrital del Ministerio Infantil y Pastor Local.
- Supervisa a: Maestros y voluntarios locales del Ministerio Infantil.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Niños discipulados en la Palabra de Dios.
- Ministerio Infantil activo y seguro en la iglesia local.
- Integración de la niñez a la vida espiritual y misionera de la iglesia.



# Perfil de puesto **DIRECTOR NACIONAL ADOLESCENTES (GEJUNIORS)**

## **NIVEL DE LIDERAZGO: NACIONAL**

### **SELECCIÓN:**

Nombrado por el Supervisor Nacional o Superintendente Nacional, con la asistencia del Consejo Nacional.

### **PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Coordinar, dirigir y supervisar el Ministerio de Adolescentes a nivel nacional, asegurando la formación espiritual, el discipulado integral y la protección de los adolescentes, integrándolos a la visión Conexión 20-33.

### **FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Diseñar e implementar el plan estratégico nacional del Ministerio de Adolescentes alineado con el plan centroamericano y latinoamericano.
2. Supervisar, capacitar y acompañar a los Directores Territoriales.
3. Representar al Ministerio en el Comité Ejecutivo Nacional.
4. Promover programas de discipulado, liderazgo juvenil y protección de adolescentes.
5. Organizar encuentros nacionales y capacitaciones para líderes juveniles.
6. Elaborar informes periódicos sobre el avance del ministerio.
7. Establecer alianzas con instituciones y ministerios que fortalezcan el trabajo con adolescentes.
8. Asegurar la integración de los adolescentes en la Visión Conexión 20-33.

### **RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Fomentar la oración, el discipulado y la mentoría de adolescentes.
2. Administrar con transparencia los recursos asignados.
3. Modelar una vida cristiana ejemplar para las nuevas generaciones.
4. Elaborar un plan operativo alineado a Conexión 20-33.
5. Coordinar actividades evangelísticas y de formación integral para adolescentes.

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

- Espirituales: madurez cristiana, fidelidad, vida de oración, testimonio intachable, bautismo en el Espíritu Santo.
- Ministeriales: visión estratégica, formación de líderes, comunicación efectiva.
- Administrativas: planeación estratégica, coordinación de equipos, rendición de cuentas.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

1. Edad mínima: 25 años.
2. Credencial ministerial vigente (Exhortador, Licenciado u Ordenado).
3. Experiencia comprobada en trabajo con adolescentes (mínimo 5 años).
4. Formación bíblica en SEBIPCA o instituto equivalente.
5. Miembro activo de la Iglesia de Dios (mínimo 5 años).

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Supervisor Nacional / Comité Ejecutivo Nacional / Director Ejecutivo Centroamericano de GE y GEJUNIORS.
- Supervisa a: Directores Territoriales del Ministerio de Adolescentes.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Ministerio de Adolescentes fortalecido en todo el país.
- Plan estratégico implementado en cada territorio.
- Adolescentes discipulados y formados en liderazgo cristiano.
- Participación en las actividades simultáneas e integración con las otras áreas estratégicas.
- Contribución activa y comprobable en el alcance de las metas del plan Conexión 20-33.

Perfil de puesto

# DIRECTOR TERRITORIAL

## ADOLESCENTES (GEJUNIORS)

**NIVEL DE LIDERAZGO: TERRITORIAL**

**SELECCIÓN:**

Nombrado por el Supervisor Territorial, con la asistencia del Consejo Territorial.

**PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Implementar y supervisar el plan nacional en su territorio, asegurando la formación de líderes regionales y la consolidación de programas de discipulado y liderazgo adolescente.

**FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Coordinar la labor de los Directores Regionales.
2. Adaptar el plan nacional al contexto territorial.
3. Promover la unidad y cooperación entre las regiones.
4. Organizar eventos territoriales de formación y evangelismo juvenil.
5. Supervisar el cumplimiento de políticas de protección y discipulado.
6. Presentar informes al Supervisor Territorial y al Director Nacional.
7. Brindar acompañamiento espiritual a líderes regionales.

**RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Orar, pastorear y capacitar a los líderes regionales.
2. Administrar los recursos de manera íntegra.
3. Promover la identidad cristiana entre los adolescentes de su territorio.

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

- Espirituales: vida devocional constante, integridad, amor por los adolescentes.
- Ministeriales: mentoría de líderes regionales, formación de adolescentes.
- Administrativas: planificación territorial, elaboración de informes, organización de eventos.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

1. Edad mínima: 23 años.
2. Credencial ministerial (mínimo Exhortador).
3. Experiencia en ministerio adolescente (mínimo 5 años).
4. Formación bíblica básica o en curso.
5. Miembro activo de la Iglesia de Dios (mínimo 5 años).

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Supervisor Territorial y Director Nacional de GEJUNIORS.
- Supervisa a: Directores Regionales del Ministerio de Adolescentes.
- 

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Adolescentes discipulados y motivados en cada región.
- Eventos territoriales con impacto en la juventud.
- Ministerio territorial alineado a Conexión 20-33.
- Participación de los adolescentes en la Misión Global.

Perfil de puesto

# DIRECTOR REGIONAL

## ADOLESCENTES (GEJUNIORS)

**NIVEL DE LIDERAZGO: REGIONAL**

**SELECCIÓN:**

Nombrado por el Supervisor Regional, con la asistencia del Consejo Regional.

**PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Supervisar y acompañar a los Directores Distritales en el trabajo con adolescentes, promoviendo la unidad y el crecimiento espiritual en su región.

**FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Ejecutar el plan territorial en la región.
2. Coordinar encuentros de formación y discipulado para adolescentes.
3. Motivar y acompañar espiritualmente a Directores Distritales.
4. Asegurar la implementación de programas de discipulado y protección.
5. Promover la participación activa de los adolescentes en las iglesias.
6. Presentar informes al Director Territorial.

**RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Ser ejemplo cristiano en la región.
2. Acompañar el desarrollo de líderes distritales.
3. Administrar los recursos regionales con responsabilidad.

## COMPETENCIAS REQUERIDAS:

- Espirituales: madurez, fidelidad, vida de oración.
- Ministeriales: enseñanza, motivación y mentoría.
- Administrativas: organización de eventos, elaboración de informes.

## REQUISITOS MÍNIMOS:

1. Edad mínima: 21 años.
2. Credencial ministerial o líder reconocido.
3. Experiencia en ministerio adolescente (mínimo 2 años).
4. Conocimientos básicos en pedagogía juvenil.
5. Miembro activo de la Iglesia de Dios (mínimo años).

## RELACIONES JERÁRQUICAS:

- Reporta a: Supervisor Regional y Director Territorial de GEJUNIORS.
- Supervisa a: Directores Distritales del Ministerio de Adolescentes.

## RESULTADOS ESPERADOS:

- Distritos fortalecidos en el trabajo con adolescentes.
- Adolescentes integrados en procesos de discipulado y evangelismo.
- Desarrollo de un liderazgo generacional.
- Participación en convocatorias simultáneas.

Perfil de puesto

# DIRECTOR DISTRITAL

## ADOLESCENTES (GEJUNIORS)

**NIVEL DE LIDERAZGO: DISTRITAL**

**SELECCIÓN:**

Nombrado por el Supervisor Distrital, con la asistencia del Consejo Distrital.

**PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Coordinar y apoyar el ministerio con adolescentes en las iglesias locales de su distrito, motivando y capacitando a los líderes locales.

**FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Organizar actividades distritales de formación y evangelismo juvenil.
2. Coordinar y acompañar a los líderes locales.
3. Supervisar la aplicación de programas de discipulado en cada iglesia.
4. Presentar informes al Director Regional.
5. Promover la integración de los adolescentes en la vida de la iglesia.

**RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Orar por los líderes y adolescentes del distrito.
2. Ser ejemplo de fidelidad cristiana.
3. Promover la sana enseñanza bíblica en los adolescentes.

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

- Espirituales: fidelidad, madurez, vida devocional.
- Ministeriales: mentoría, discipulado y trabajo en equipo.
- Administrativas: organización básica, informes.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

1. Edad mínima: 20 años.
2. Líder reconocido por la iglesia y el distrito.
3. Experiencia en ministerio adolescente (mínimo 3 años).
4. Miembro activo de la Iglesia de Dios (mínimo 5 años).

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Supervisor Distrital y Director Regional de GEJUNIORS.
- Supervisa a: Líderes Locales del Ministerio de Adolescentes.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Iglesias locales fortalecidas en el trabajo con adolescentes.
- Líderes locales acompañados y capacitados.
- Distritos movilizados en discipulado juvenil.
- Movilización de adolescentes en la Gran Comisión
- Participación en convocatorias simultáneas.

Perfil de puesto  
**LÍDER LOCAL**  
ADOLESCENTES (GEJUNIORS)

**NIVEL DE LIDERAZGO: LOCAL**

**SELECCIÓN:**

Nombrado por el Pastor Local, con la asistencia del Consejo Local.

**PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Discipular, cuidar y motivar a los adolescentes de la iglesia local, implementando programas bíblicos, creativos y de liderazgo que fortalezcan su fe y carácter.

**FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Coordinar reuniones, clases bíblicas y actividades para adolescentes.
2. Implementar el plan distrital y regional en la iglesia local.
3. Crear un ambiente seguro, creativo y formativo para los adolescentes.
4. Motivar y organizar equipos de voluntarios.
5. Reportar avances y necesidades al Pastor Local y Director Distrital de GEJUNIORS.

**RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Ser ejemplo de vida cristiana y fidelidad.
2. Administrar los recursos locales con responsabilidad.
3. Fomentar la participación activa de los adolescentes en la iglesia.

## COMPETENCIAS REQUERIDAS:

- Espirituales: madurez, fidelidad, compromiso con la oración.
- Ministeriales: enseñanza bíblica, empatía, creatividad pedagógica.
- Administrativas: organización básica, comunicación con líderes.

## REQUISITOS MÍNIMOS:

1. Edad mínima: 18 años.
2. Miembro activo de la iglesia (mínimo 2 años).
3. Experiencia como líder o voluntario con adolescentes.
4. Testimonio intachable y compromiso con la visión de la iglesia.

## RELACIONES JERÁRQUICAS:

- Reporta a: Director Distrital y Pastor Local.
- Supervisa a: Voluntarios y maestros del ministerio de adolescentes.

## RESULTADOS ESPERADOS:

- Adolescentes discipulados y fortalecidos en su fe.
- Ministerio adolescente activo y seguro en la iglesia local.
- Adolescentes integrados al servicio y vida misionera de la iglesia.
- Participación en convocatorias simultáneas.



# Perfil de puesto **DIRECTOR NACIONAL** GENERACIÓN EMERGENTE

## **NIVEL DE LIDERAZGO: NACIONAL**

### **SELECCIÓN:**

Nombrado por el Supervisor Nacional o Superintendente Nacional, con la asistencia del Consejo Nacional.

### **PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Coordinar y supervisar el Ministerio de Jóvenes a nivel nacional, fortaleciendo la identidad cristiana, la formación integral, el liderazgo juvenil y la participación activa de los jóvenes en la Visión Conexión 20-33 y en la misión de la Iglesia de Dios en Centroamérica.

### **FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Diseñar y ejecutar el plan estratégico nacional de Generación Emergente tomando en cuenta el Plan de trabajo centroamericano y latinoamericano.
2. Coordinar y acompañar a los Directores Territoriales.
3. Representar el ministerio juvenil en el Comité Ejecutivo Nacional.
4. Impulsar programas de discipulado, liderazgo, misiones y voluntariado juvenil.
5. Organizar congresos, campamentos y capacitaciones nacionales.
6. Elaborar informes de avance y resultados al Supervisor Nacional.
7. Promover alianzas estratégicas con organizaciones y ministerios juveniles.
8. Asegurar la integración de los jóvenes en la visión Conexión 20-33 y en el servicio a la comunidad.

### **RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Ser referente espiritual para la juventud.
2. Administrar con transparencia los recursos.
3. Desarrollar planes operativos alineados a Conexión 20-33.
4. Fomentar la unidad juvenil en la nación y la región centroamericana.
5. Integrar a la juventud centroamericana a las actividades centroamericanas y latinoamericanas.

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

- Espirituales: madurez, testimonio intachable, vida de oración, bautismo en el Espíritu Santo.
- Ministeriales: liderazgo visionario, discipulado juvenil, formación de líderes, trabajo en red.
- Administrativas: planeación estratégica, gestión de proyectos, comunicación y rendición de cuentas.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Edad mínima: 25 años.
- Credencial ministerial vigente (mínimo Exhortador).
- Experiencia en ministerio juvenil (mínimo 5 años).
- Formación bíblica (SEBIPCA o instituto equivalente).
- Miembro activo de la Iglesia de Dios (mínimo 5 años).

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Supervisor Nacional / Comité Ejecutivo Nacional/Director Centroamericano de GE
- Supervisa a: Directores Territoriales de Jóvenes.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Ministerio juvenil fortalecido en todo el país.
- Líderes territoriales capacitados y motivados.
- Jóvenes discipulados, activos en misiones y liderazgo en la iglesia.
- Participación en las actividades simultáneas e integración con las otras áreas estratégicas.
- Contribución activa y comprobable en el alcance de las metas del plan Conexión 20-33.

# Perfil de puesto **DIRECTOR TERRITORIAL** GENERACIÓN EMERGENTE

## **NIVEL DE LIDERAZGO: TERRITORIAL**

### **SELECCIÓN:**

Nombrado por el Supervisor Territorial, con la asistencia del Consejo Territorial.

### **PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Ejecutar y contextualizar el plan nacional de Generación Emergente en su territorio, asegurando la formación de líderes regionales y el discipulado de jóvenes.

### **FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Coordinar la labor de los Directores regionales..
2. Organizar campamentos y encuentros territoriales juveniles.
3. Ser modelo cristiano para los líderes juveniles.
4. Administrar con responsabilidad los recursos.
5. Implementar proyectos juveniles alineados a la visión denominacional.

### **RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Ser referente espiritual para la juventud.
2. Administrar con transparencia los recursos.
3. Desarrollar planes operativos alineados a Conexión 20-33.
4. Fomentar la unidad juvenil en la nación y la región centroamericana.
5. Integrar a la juventud centroamericana a las actividades centroamericanas y latinoamericanas.

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

- Espirituales: integridad, vida devocional sólida, pasión por la juventud.
- Ministeriales: mentoría, liderazgo pastoral con jóvenes, dinamismo.
- Administrativas: planificación territorial, organización de eventos, informes.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Edad mínima: 25 años.
- Credencial ministerial (mínimo Exhortador).
- Experiencia en ministerio juvenil (mínimo 5 años).
- Formación bíblica básica o en curso.
- Miembro activo (mínimo 5 años).

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Supervisor Territorial / Director Nacional de Generación Emergente.
- Supervisa a: Directores Regionales de Jóvenes.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Ministerio juvenil activo en todas las regiones del territorio.
- Eventos de impacto en discipulado y evangelismo juvenil.
- Involucramiento de la juventud en la Misión Global

Perfil de puesto  
**DIRECTOR REGIONAL**  
GENERACIÓN EMERGENTE

**NIVEL DE LIDERAZGO: REGIONAL**

**SELECCIÓN:**

Nombrado por el Supervisor Regional, con la asistencia del Consejo Regional.

**PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Supervisar y motivar a los Directores Distritales de Jóvenes en el discipulado, formación y movilización de la juventud en su región.

**FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Ejecutar el plan territorial en la región.
2. Coordinar encuentros de capacitación y discipulado juvenil.
3. Motivar y acompañar espiritualmente a líderes distritales.
4. Asegurar que los programas nacionales se implementen en los distritos.
5. Presentar informes al Director Territorial.

**RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Ser ejemplo de servicio y vida cristiana.
2. Promover la integración de jóvenes en la vida de la iglesia.
3. Administrar los recursos regionales de manera responsable.

## COMPETENCIAS REQUERIDAS:

- Espirituales: fidelidad, madurez, amor por la juventud.
- Ministeriales: enseñanza, motivación, liderazgo colaborativo.
- Administrativas: organización de eventos, informes.

## REQUISITOS MÍNIMOS:

- Edad mínima: 22 años.
- Líder reconocido o con credencial ministerial.
- Experiencia en ministerio juvenil (mínimo 2 años).
- Miembro activo (mínimo 2 años).

## RELACIONES JERÁRQUICAS:

- Reporta a: Supervisor Regional/ Director Territorial.
- Supervisa a: Directores Distritales de Jóvenes.

## RESULTADOS ESPERADOS:

- Distritos fortalecidos en el discipulado juvenil.
- Eventos regionales que promuevan la unidad y misión juvenil.
- Integración de la juventud a nivel regional a Conexión 20-33
- Participación en actividades simultáneas

Perfil de puesto  
**DIRECTOR DISTRITAL**  
GENERACIÓN EMERGENTE

**NIVEL DE LIDERAZGO: DISTRITAL**

**SELECCIÓN:**

Nombrado por el Supervisor Distrital, con la asistencia del Consejo Distrital.

**PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Coordinar y acompañar a los líderes juveniles locales en la formación, discipulado y movilización de los jóvenes del distrito.

**FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Coordinar actividades distritales de capacitación y evangelismo juvenil.
2. Supervisar el trabajo de líderes juveniles locales.
3. Presentar informes al Director Regional.
4. Promover la integración de la juventud en la vida y misión de la iglesia.

**RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Ser ejemplo cristiano para los jóvenes del distrito.
2. Motivar a los líderes locales al discipulado.
3. Promover la unidad y la sana enseñanza bíblica.
4. Proveer de recursos para el cumplimiento de la Misión

## COMPETENCIAS REQUERIDAS:

- Espirituales: fidelidad, testimonio intachable, vida devocional.
- Ministeriales: mentoría, formación de líderes, dinamismo.
- Administrativas: organización básica, elaboración de informes.

## REQUISITOS MÍNIMOS:

- Edad mínima: 20 años.
- Líder reconocido en el distrito.
- Experiencia en ministerio juvenil (mínimo 3 año).
- Miembro activo (mínimo 3 años).

## RELACIONES JERÁRQUICAS:

- Reporta a: Supervisor Distrital/ Director Regional de Generación Emergente.
- Supervisa a: Líderes locales de Generación Emergente.

## RESULTADOS ESPERADOS:

- Distritos fortalecidos en el discipulado juvenil.
- Eventos regionales que promuevan la unidad y misión juvenil.
- Integración de la juventud a nivel regional a Conexión 20-33
- Participación en actividades simultáneas
- Iglesias locales motivadas en la formación juvenil.
- Jóvenes integrados en evangelismo y discipulado.

# Perfil de puesto **LÍDER LOCAL** GENERACIÓN EMERGENTE

## **NIVEL DE LIDERAZGO: LOCAL**

### **SELECCIÓN:**

Nombrado por el Pastor Local, con la asistencia del Consejo Local.

### **PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Formar, motivar y discipular a los jóvenes de la iglesia local, integrándolos activamente en la vida de la iglesia y en la misión cristiana.

### **FUNCIONES PRINCIPALES:**

- Coordinar reuniones, discipulados y actividades para jóvenes.
- Implementar el plan distrital y regional en la iglesia local.
- Formar equipos de liderazgo juvenil.
- Fomentar el servicio y la participación activa de los jóvenes.
- Reportar al Director Distrital de GE y Pastor Local.

### **RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Ser modelo cristiano para los jóvenes de la iglesia.
2. Administrar los recursos locales con responsabilidad.
3. Promover la integración juvenil en la iglesia.
4. Proveer de recursos para el cumplimiento de la Misión

## COMPETENCIAS REQUERIDAS:

- Espirituales: fidelidad, madurez, vida de oración.
- Ministeriales: enseñanza, mentoría, liderazgo juvenil.
- Administrativas: organización básica, comunicación con líderes.

## REQUISITOS MÍNIMOS:

- Edad mínima: 18 años.
- Miembro activo (mínimo 2 años).
- Experiencia como voluntario o líder juvenil.
- Testimonio intachable.

## RELACIONES JERÁRQUICAS:

- Reporta a: Director Distrital de Generación Emergente y Pastor Local.
- Supervisa a: Jóvenes líderes y voluntarios locales.

## RESULTADOS ESPERADOS:

- Jóvenes discipulados y activos en la iglesia local.
- Ministerio juvenil dinámico, seguro y misionero.
- Eventos locales que promuevan la unidad y misión juvenil.
- Integración de la juventud a Conexión 20-33
- Participación en actividades simultáneas
- Juventud local involucrada en la formación juvenil.
- Jóvenes integrados en evangelismo y discipulado.



# Perfil de puesto

# **DIRECTORA NACIONAL**

## MINISTERIO DE LA MUJER

### **NIVEL DE LIDERAZGO: NACIONAL**

#### **SELECCIÓN:**

Nombrado por el Supervisor Nacional o Superintendente Nacional, con la asistencia del Consejo Nacional.

#### **PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Coordinar, dirigir y supervisar el desarrollo integral del Ministerio de la Mujer a nivel nacional, promoviendo el discipulado, la formación espiritual, el liderazgo femenino y el fortalecimiento de la familia, alineado a la visión Conexión 20-33 y a la misión de la Iglesia de Dios en Centroamérica.

#### **FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Diseñar e implementar el plan estratégico nacional del Ministerio de la Mujer alineado a la visión centroamericana y latinoamericana.
2. Supervisar, capacitar y acompañar a las Directoras Territoriales.
3. Representar al Ministerio de la Mujer ante el Comité Ejecutivo Nacional.
4. Promover programas de discipulado, mentoría, liderazgo y restauración para mujeres.
5. Organizar congresos, retiros y capacitaciones nacionales para mujeres líderes.
6. Elaborar informes periódicos del avance ministerial.
7. Establecer alianzas estratégicas con instituciones y ministerios afines.
8. Asegurar la integración del Ministerio de la Mujer a la Visión Conexión 20-33.

#### **RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Fomentar una vida de oración, estudio bíblico y santidad entre las líderes.
2. Administrar con transparencia los recursos asignados al ministerio.
3. Modelar una vida cristiana íntegra, siendo referente para las mujeres de la nación.
4. Elaborar y ejecutar el plan operativo anual del Ministerio de la Mujer.
5. Impulsar iniciativas de apoyo espiritual, emocional y social para las mujeres.

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

- Espirituales: Madurez cristiana, vida devocional constante, fidelidad y testimonio intachable.
- Ministeriales: Visión estratégica, discipulado femenino, formación de líderes, comunicación pastoral.
- Administrativas: Planeación estratégica, coordinación de equipos, organización de eventos, rendición de cuentas.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Edad mínima: 30 años.
- Credencial ministerial vigente (mínimo Exhortadora).
- Experiencia comprobada en ministerio con mujeres (mínimo 5 años).
- Formación bíblica en SEBIPCA o instituto equivalente.
- Miembro activo de la Iglesia de Dios (mínimo 5 años).
- Ser miembro fiel y comprometida con su iglesia local.

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Supervisor Nacional / Comité Ejecutivo Nacional /Directora Centroamericana de Ministerio de la Mujer
- Supervisa a: Directoras Territoriales del Ministerio de la Mujer.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Ministerio de la Mujer fortalecido a nivel nacional.
- Liderazgo femenino formado, discipulado y comprometido.
- Mujeres integradas activamente en la vida y misión de la iglesia.
- Líderes territoriales capacitadas y motivadas.
- Participación en las actividades simultáneas e integración con las otras áreas estratégicas.
- Contribución activa y comprobable en el alcance de las metas del plan Conexión 20-33.

Perfil de puesto  
**DIRECTORA TERRITORIAL**  
MINISTERIO DE LA MUJER

**NIVEL DE LIDERAZGO: TERRITORIAL**

**SELECCIÓN:**

Nombrada por el Supervisor Territorial, con la asistencia del Consejo Territorial.

**PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Implementar y supervisar el plan nacional del Ministerio de la Mujer en su territorio, fortaleciendo el liderazgo regional y promoviendo el crecimiento espiritual y ministerial de las mujeres.

**FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Coordinar y acompañar a las Directoras Regionales.
2. Adaptar el plan nacional al contexto territorial.
3. Organizar encuentros territoriales de formación y edificación.
4. Promover la unidad entre las regiones del territorio.
5. Supervisar el cumplimiento de programas de discipulado femenino.
6. Rendir informes al Supervisor Territorial y a la Directora Nacional del Ministerio de la Mujer
7. Brindar acompañamiento espiritual a las líderes regionales.

**RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Fomentar una vida de oración, estudio bíblico y santidad entre las líderes.
2. Administrar con transparencia los recursos asignados al ministerio.
3. Modelar una vida cristiana íntegra, siendo referente para las mujeres del territorio
4. Elaborar y ejecutar el plan operativo anual del Ministerio de la Mujer.
5. Orar, pastorear y motivar a las líderes regionales.
6. Garantizar que el Ministerio de la Mujer sea prioridad en el territorio.

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

Espirituales: vida devocional constante, integridad, amor por el servicio.

Ministeriales: mentoría, liderazgo pastoral, trabajo en equipo.

Administrativas: planificación territorial, informes, organización de eventos.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Edad mínima: 25 años.
- Credencial ministerial (mínimo Exhortadora).
- Experiencia en ministerio de mujeres (mínimo 5 años).
- Formación bíblica básica o en curso.
- Miembro activo de la Iglesia de Dios (mínimo 5 años).

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Supervisor Territorial y Directora Nacional.
- Supervisa a: Directoras Regionales del Ministerio de la Mujer.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Regiones fortalecidas en el trabajo con mujeres.
- Liderazgo femenino capacitado y activo.
- Ministerio territorial alineado a Conexión 20-33.
- Participación en las actividades simultáneas e integración con las otras áreas estratégicas.
- Contribución activa y comprobable en el alcance de las metas del plan Conexión 20-33.

Perfil de puesto  
**DIRECTORA REGIONAL**  
MINISTERIO DE LA MUJER

**NIVEL DE LIDERAZGO: REGIONAL**

**SELECCIÓN:**

Nombrada por el Supervisor Regional, con la asistencia del Consejo Regional.

**PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Supervisar y fortalecer el trabajo del Ministerio de la Mujer en su región, acompañando a las Directoras Distritales y promoviendo el discipulado femenino.

**FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Ejecutar el plan territorial en la región.
2. Coordinar encuentros regionales de formación y edificación.
3. Acompañar espiritualmente a las Directoras Distritales.
4. Promover la participación activa de las mujeres en las iglesias.
5. Presentar informes a la Directora Territorial.

**RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Fomentar una vida de oración, estudio bíblico y santidad entre las líderes.
2. Ser ejemplo de vida cristiana y liderazgo.
3. Administrar responsablemente los recursos regionales.
4. Promover la unidad entre iglesias de la región.
5. Elaborar y ejecutar el plan operativo anual del Ministerio de la Mujer.
6. Garantizar que el Ministerio de la Mujer sea prioridad en la región

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

Espirituales: madurez, fidelidad, vida de oración.

Ministeriales: liderazgo, enseñanza, acompañamiento pastoral.

Administrativas: organización de eventos, elaboración de informes.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Edad mínima: 23 años.
- Líder reconocida o con credencial ministerial.
- Experiencia en ministerio de mujeres (mínimo 4 años).
- Miembro activo (mínimo 4 años).

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Directora Territorial del Ministerio de la Mujer/Supervisor Regional
- Supervisa a: Directoras Distritales del Ministerio de la Mujer.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Distritos fortalecidos en el ministerio femenino.
- Mujeres discipuladas y activas en la iglesia.
- Ministerio Regional alineado a Conexión 20-33.
- Participación en las actividades simultáneas e integración con las otras áreas estratégicas.
- Contribución activa y comprobable en el alcance de las metas del plan Conexión 20-33.

Perfil de puesto  
**DIRECTORA DISTRITAL**  
MINISTERIO DE LA MUJER

**NIVEL DE LIDERAZGO: DISTRITAL**

**SELECCIÓN:**

Nombrada por el Supervisor Distrital, con la asistencia del Consejo Distrital.

**PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Coordinar y fortalecer el Ministerio de la Mujer en las iglesias locales del distrito, acompañando a las líderes locales.

**FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Coordinar actividades distritales de formación y edificación.
2. Acompañar y capacitar a las líderes locales.
3. Promover el discipulado femenino en las iglesias.
4. Presentar informes a la Directora Regional.
5. Motivar la participación de las mujeres en la misión de la iglesia.

**RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Orar y acompañar a las líderes locales.
2. Promover la enseñanza bíblica sana.
3. Velar por el buen uso de recursos distritales.
4. Integrar a las mujeres del distrito a las actividades simultáneas
5. Participar activamente en la Misión Global.

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

Espirituales: fidelidad, madurez, compromiso cristiano.

Ministeriales: mentoría, trabajo colaborativo.

Administrativas: organización básica, informes.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Edad mínima: 21 años.
- Líder reconocida en el distrito.
- Experiencia en ministerio de mujeres (mínimo 1 año).
- Miembro activo (mínimo 2 años).

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Supervisor de distrito/Directora Regional del Ministerio de la Mujer
- Supervisa a: Líderes Locales del Ministerio de la Mujer.
- 

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Distritos fortalecidos en el ministerio femenino.
- Mujeres discipuladas y activas en la iglesia.
- Ministerio distrital alineado a Conexión 20-33.
- Participación en las actividades simultáneas e integración con las otras áreas estratégicas.
- Contribución activa y comprobable en el alcance de las metas del plan Conexión 20-33.

# Perfil de puesto **LÍDER LOCAL**

## MINISTERIO DE LA MUJER

### **NIVEL DE LIDERAZGO: LOCAL**

#### **SELECCIÓN:**

Nombrada por el Pastor Local, con la asistencia del Consejo Local.

#### **PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Discipular, acompañar y fortalecer espiritualmente a las mujeres de la iglesia local, promoviendo su crecimiento, servicio y liderazgo cristiano.

#### **FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Coordinar reuniones, discipulados y actividades para mujeres.
2. Implementar el plan distrital y regional en la iglesia local.
3. Motivar equipos de trabajo y voluntarias.
4. Promover la participación activa de las mujeres en la iglesia.
5. Reportar al Pastor Local y Directora Distrital.

#### **RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Orar y acompañar a las mujeres de la iglesia local
2. Promover la enseñanza bíblica sana en las mujeres
3. Ser ejemplo de vida cristiana.
4. Administrar los recursos locales con responsabilidad.
5. Fomentar la comunión y unidad entre las mujeres.
6. Velar por el buen uso de recursos locales.
7. Integrar a las mujeres de la iglesia local a las actividades simultáneas
8. Participar activamente en la Misión Global.

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

Espirituales: madurez, fidelidad, vida devocional.

Ministeriales: enseñanza bíblica, empatía, liderazgo.

Administrativas: organización básica, comunicación.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Edad mínima: 18 años.
- Casada
- Miembro activo de la iglesia (mínimo 2 años).
- Experiencia como líder o voluntaria en el ministerio.
- Testimonio intachable.

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Pastor local/Directora Distrital
- Supervisa a: Voluntarias y equipos locales del Ministerio de la Mujer.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Mujeres en la iglesia local fortalecidas en el ministerio femenino.
- Mujeres discipuladas y activas en la iglesia.
- Ministerios de la mujer alineado a Conexión 20-33.
- Participación en las actividades simultáneas e integración con las otras áreas estratégicas.
- Contribución activa y comprobable en el alcance de las metas del plan Conexión 20-33.

Perfil de puesto  
**DIRECTOR NACIONAL**  
MINISTERIO DEL MINISTERIO DE HOMBRES

**NIVEL DE LIDERAZGO: NACIONAL**

**SELECCIÓN:**

Nombrado por el Supervisor Nacional o Superintendente Nacional, con la asistencia del Consejo Nacional.

**PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Coordinar, dirigir y supervisar el Ministerio de Hombres a nivel nacional, promoviendo la formación espiritual, el discipulado, el liderazgo responsable y el compromiso de los hombres con su familia, la iglesia y la sociedad, alineado a la visión Conexión 20-33.

**FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Diseñar e implementar el plan estratégico nacional del Ministerio de Hombres en integración al plan centroamericano y latinoamericano.
2. Supervisar, capacitar y acompañar a los Directores Territoriales.
3. Representar al Ministerio de Hombres ante el Comité Ejecutivo Nacional.
4. Promover programas de discipulado, liderazgo, paternidad responsable y carácter cristiano.
5. Organizar congresos, retiros y capacitaciones nacionales para hombres.
6. Elaborar informes periódicos sobre el avance del ministerio.
7. Establecer alianzas estratégicas con ministerios y organizaciones afines.
8. Asegurar la integración del Ministerio de Hombres a la Visión Conexión 20-33.

**RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Fomentar una vida de oración, estudio bíblico y santidad entre los líderes.
2. Administrar con transparencia los recursos asignados al ministerio.
3. Modelar una vida cristiana íntegra, como ejemplo para los hombres de la nación.
4. Elaborar y ejecutar el plan operativo anual del Ministerio de Hombres.
5. Impulsar iniciativas de restauración familiar, mentoría y discipulado masculino.

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

- Espirituales: Madurez cristiana, vida devocional constante, fidelidad y testimonio intachable, bautizado con el Espíritu Santo.
- Ministeriales: Visión estratégica, discipulado de hombres, formación de líderes, comunicación pastoral.
- Administrativas: Planeación estratégica, coordinación de equipos, organización de eventos, rendición de cuentas.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Edad mínima: 30 años.
- Credencial ministerial vigente (mínimo Exhortador).
- Experiencia comprobada en ministerio de hombres (mínimo 5 años).
- Formación bíblica en SEBIPCA o instituto equivalente.
- Miembro activo de la Iglesia de Dios (mínimo 5 años).
- Ser miembro fiel y comprometido con su iglesia local.

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Supervisor Nacional / Comité Ejecutivo Nacional / Director Ejecutivo Centroamericano del Desarrollo Integral de la Familia.
- Supervisa a: Directores Territoriales del Ministerio de Hombres.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Ministerio de Hombres fortalecido a nivel nacional.
- Hombres discipulados, comprometidos con su fe, familia e iglesia.
- Liderazgo masculino activo y alineado a la misión de la iglesia.

# Perfil de puesto **DIRECTOR TERRITORIAL**

## MINISTERIO DEL MINISTERIO DE HOMBRES

### **NIVEL DE LIDERAZGO: NACIONAL**

#### **SELECCIÓN:**

Nombrado por el Supervisor Territorial, con la asistencia del Consejo Territorial.

#### **PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Implementar y supervisar el plan nacional del Ministerio de Hombres en su territorio, fortaleciendo el liderazgo regional y promoviendo el discipulado y la participación activa de los hombres.

#### **FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Coordinar y acompañar a los Directores Regionales.
2. Adaptar el plan nacional al contexto territorial.
3. Organizar encuentros territoriales de formación y edificación para hombres.
4. Promover la unidad entre las regiones del territorio.
5. Supervisar la ejecución de programas de discipulado masculino.
6. Rendir informes al Supervisor Territorial y al Director Nacional.
7. Brindar acompañamiento espiritual a los líderes regionales.

#### **RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Orar, pastorear y motivar a los líderes regionales.
2. Administrar con integridad los recursos asignados.
3. Asegurar que el Ministerio de Hombres sea prioridad en el territorio.

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

Espirituales: vida devocional constante, integridad, compromiso con la Palabra.

Ministeriales: mentoría, liderazgo pastoral, trabajo en equipo.

Administrativas: planificación territorial, elaboración de informes, organización de eventos.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Edad mínima: 25 años.
- Credencial ministerial (mínimo Exhortador).
- Experiencia en ministerio de hombres (mínimo 5 años).
- Formación bíblica básica o en curso.
- Miembro activo de la Iglesia de Dios (mínimo 5 años).

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Supervisor Territorial y Director Nacional.
- Supervisa a: Directores Regionales del Ministerio de Hombres.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Regiones fortalecidas en el trabajo con hombres.
- Liderazgo masculino capacitado y activo.
- Ministerio territorial alineado a Conexión 20-33.
- Movilización de los hombres a la Misión Global.

# Perfil de puesto **DIRECTOR REGIONAL**

## MINISTERIO DEL MINISTERIO DE HOMBRES

**NIVEL DE LIDERAZGO: REGIONAL**

**SELECCIÓN:**

Nombrado por el Supervisor Regional, con la asistencia del Consejo Regional.

**PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Supervisar y fortalecer el Ministerio de Hombres en su región, acompañando a los Directores Distritales y promoviendo el discipulado masculino.

**FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Ejecutar el plan territorial en la región.
2. Coordinar encuentros regionales de formación y edificación.
3. Acompañar espiritualmente a los Directores Distritales.
4. Promover la participación activa de los hombres en las iglesias.
5. Presentar informes al Director Territorial.

**RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Orar, pastorear y motivar a los líderes distritales.
2. Ser ejemplo de vida cristiana y liderazgo.
3. Administrar responsablemente los recursos regionales.
4. Promover la unidad entre las iglesias de la región.

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

Espirituales: madurez, fidelidad, vida de oración.

Ministeriales: liderazgo, enseñanza, acompañamiento pastoral.

Administrativas: organización de eventos, elaboración de informes.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Edad mínima: 23 años.
- Líder reconocido o con credencial ministerial.
- Experiencia en ministerio de hombres (mínimo 3 años).
- Miembro activo (mínimo 5 años).

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Supervisor regional/Director Territorial del Ministerio de Hombres
- Supervisa a: Directores Distritales del Ministerio de Hombres.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Distritos fortalecidos en el ministerio de hombres.
- Hombres discipulados y activos en la vida de la iglesia.
- Liderazgo masculino capacitado y activo.
- Ministerio territorial alineado a Conexión 20-33.
- Movilización de los hombres a la Misión Global.

# Perfil de puesto **DIRECTOR DISTRITAL**

## MINISTERIO DEL MINISTERIO DE HOMBRES

### **NIVEL DE LIDERAZGO: REGIONAL**

### **SELECCIÓN:**

Nombrado por el Supervisor Distrital, con la asistencia del Consejo Distrital.

### **PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Coordinar y fortalecer el Ministerio de Hombres en las iglesias locales del distrito, acompañando a los líderes locales.

### **FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Coordinar actividades distritales de formación y edificación.
2. Acompañar y capacitar a los líderes locales.
3. Promover el discipulado masculino en las iglesias.
4. Presentar informes al Director Regional.
5. Motivar a los hombres a integrarse al servicio y liderazgo.

### **RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Orar y acompañar a los líderes locales.
2. Promover la enseñanza bíblica sana.
3. Velar por el buen uso de recursos distritales.
4. Impulsar el trabajo integrado a Conexión 20-30

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

Espirituales: fidelidad, madurez, compromiso cristiano.

Ministeriales: mentoría, trabajo colaborativo.

Administrativas: organización básica, informes.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Edad mínima: 21 años.
- Líder reconocido en el distrito.
- Experiencia en ministerio de hombres (mínimo 3 año).
- Miembro activo (mínimo 3 años).

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Supervisor distrital/Director Regional del Ministerio de Hombres.
- Supervisa a: Líderes Locales del Ministerio de Hombres

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Iglesias locales fortalecidas en el ministerio de hombres.
- Hombres discipulados y activos en la vida de la iglesia.
- Liderazgo masculino capacitado y activo.
- Ministerio distrital alineado a Conexión 20-33.
- Movilización de los hombres a la Misión Global.
- Hombres comprometidos con el discipulado y la misión.

# Perfil de puesto **LÍDER LOCAL**

**MINISTERIO DEL MINISTERIO DE HOMBRES**

## **NIVEL DE LIDERAZGO: LOCAL**

### **SELECCIÓN:**

Nombrado por el Pastor Local, con la asistencia del Consejo de la Iglesia.

### **PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Discipular, acompañar y fortalecer espiritualmente a los hombres de la iglesia local, promoviendo su crecimiento, responsabilidad familiar, servicio y liderazgo cristiano.

### **FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Coordinar reuniones, discipulados y actividades para hombres.
2. Implementar el plan distrital y regional en la iglesia local.
3. Motivar equipos de trabajo y voluntarios.
4. Promover la participación activa de los hombres en la iglesia.
5. Reportar al Pastor Local y Director Distrital.

### **RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Orar y acompañar a los hombres de la iglesia local
2. Promover la enseñanza bíblica sana.
3. Velar por el buen uso de recursos locales
4. Impulsar el trabajo integrado a Conexión 20-30
5. Ser ejemplo de vida cristiana y liderazgo.
6. Fomentar la comunión, unidad y rendición de cuentas entre los hombres.

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

Espirituales: madurez, fidelidad, vida devocional.

Ministeriales: enseñanza bíblica, mentoría, liderazgo masculino.

Administrativas: organización básica, comunicación con líderes.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Edad mínima: 18 años.
- Miembro activo de la iglesia (mínimo 2 años).
- Experiencia como líder o voluntario en el ministerio.
- Testimonio intachable.

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Director Distrital y Pastor Local.
- Supervisa a: Voluntarios y equipos locales del Ministerio de Hombres.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Iglesias locales fortalecidas en el ministerio de hombres.
- Hombres discipulados y activos en la vida de la iglesia.
- Ministerio distrital alineado a Conexión 20-33.
- Movilización de los hombres a la Misión Global.
- Ministerio de Hombres relevante y alineado a la visión de la iglesia.



# Perfil de puesto

# **DIRECTORES NACIONALES**

## MINISTERIO DE MATRIMONIOS

### **NIVEL DE LIDERAZGO: NACIONAL**

#### **SELECCIÓN:**

Nombrado por el Supervisor Nacional o Superintendente Nacional, con la asistencia del Consejo Nacional.

#### **PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Coordinar, dirigir y supervisar el Ministerio de Matrimonios a nivel nacional, fortaleciendo los matrimonios de la iglesia mediante el discipulado bíblico, la formación espiritual, la prevención de crisis y la promoción de hogares sólidos que honren a Dios, alineados a la visión Conexión 20-33.

#### **FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Diseñar e implementar el plan estratégico nacional del Ministerio de Matrimonios alineado al Plan Estratégico centroamericano y latinoamericano.
2. Supervisar, capacitar y acompañar a los Directores Territoriales.
3. Representar al Ministerio de Matrimonios ante el Comité Ejecutivo Nacional.
4. Desarrollar programas de discipulado, formación y fortalecimiento matrimonial.
5. Organizar congresos, retiros y capacitaciones nacionales para matrimonios y líderes.
6. Elaborar informes periódicos del avance del ministerio.
7. Establecer alianzas estratégicas con ministerios y recursos enfocados en la familia.
8. Asegurar la integración del Ministerio de Matrimonios a la Visión Conexión 20-33.

#### **RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Fomentar una vida de oración, estudio bíblico y compromiso con el pacto matrimonial.
2. Administrar con transparencia los recursos asignados al ministerio.
3. Modelar un matrimonio saludable, bíblico y ejemplar.
4. Elaborar y ejecutar el plan operativo anual del Ministerio de Matrimonios.
5. Impulsar iniciativas de prevención, restauración y acompañamiento matrimonial.

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

- Espirituales: Madurez cristiana, testimonio intachable, vida devocional constante, temor de Dios.
- Ministeriales: Discipulado matrimonial, formación de líderes, enseñanza bíblica aplicada al hogar.
- Administrativas: Planeación estratégica, coordinación de equipos, organización de eventos, rendición de cuentas.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Matrimonio de 10 años de casados
- Matrimonio cristiano estable y activo en la iglesia.
- Credencial ministerial vigente (mínimo Exhortador).
- Experiencia comprobada en ministerio de matrimonios o familia (mínimo 5 años).
- Formación bíblica en SEBIPCA o instituto equivalente.
- Miembros activos de la Iglesia de Dios (mínimo 5 años).

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Supervisor Nacional / Comité Ejecutivo Nacional / Director Ejecutivo Centroamericano del Desarrollo Integral de la Familia.
- Supervisa a: Directores Territoriales del Ministerio de Matrimonios.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Ministerio de Matrimonios fortalecido a nivel nacional.
- Matrimonios discipulados y comprometidos con su fe y familia.
- Iglesias con hogares más sólidos y saludables.
- Matrimonios involucrados en el cumplimiento de la Misión Global.

## Perfil de puesto

# DIRECTORES TERRITORIALES

## MINISTERIO DE MATRIMONIOS

### NIVEL DE LIDERAZGO: TERRITORIAL

#### SELECCIÓN:

Nombrado por el Supervisor Territorial, con la asistencia del Consejo Territorial.

#### PROPÓSITO DEL PUESTO:

Implementar y supervisar el plan nacional del Ministerio de Matrimonios en su territorio, fortaleciendo el liderazgo regional y promoviendo el discipulado matrimonial en las iglesias.

#### FUNCIONES PRINCIPALES:

1. Coordinar y acompañar a los Directores Regionales.
2. Adaptar el plan nacional al contexto territorial.
3. Organizar encuentros territoriales de formación y edificación matrimonial.
4. Promover la unidad y cooperación entre las regiones del territorio.
5. Supervisar la ejecución de programas de fortalecimiento matrimonial.
6. Rendir informes al Supervisor Territorial y al Director Nacional.
7. Brindar acompañamiento espiritual a los líderes regionales.

#### RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:

1. Fomentar una vida de oración, estudio bíblico y compromiso con el pacto matrimonial.
2. Administrar con transparencia los recursos asignados al ministerio.
3. Modelar un matrimonio saludable, bíblico y ejemplar.
4. Orar, pastorear y motivar a los líderes regionales.
5. Administrar con integridad los recursos asignados.
6. Asegurar que el Ministerio de Matrimonios sea prioridad en el territorio.

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

- Espirituales: vida devocional constante, integridad, compromiso con la familia.
- Ministeriales: mentoría, enseñanza bíblica aplicada, trabajo en equipo.
- Administrativas: planificación territorial, elaboración de informes, organización de eventos.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Edad mínima: 28 años.
- Matrimonio cristiano estable.
- Credencial ministerial (mínimo Exhortador).
- Experiencia en ministerio de matrimonios (mínimo 5 años).
- Miembro activo de la Iglesia de Dios (mínimo 5 años).
- 

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Supervisor Territorial y Director Nacional de Matrimonios.
- Supervisa a: Directores Regionales del Ministerio de Matrimonios.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Regiones fortalecidas en el trabajo con matrimonios.
- Liderazgo matrimonial capacitado y activo.
- Ministerio territorial alineado a Conexión 20-33.

# Perfil de puesto

# **DIRECTORES REGIONALES**

## MINISTERIO DE MATRIMONIOS

### **NIVEL DE LIDERAZGO: REGIONAL**

#### **SELECCIÓN:**

Nombrado por el Supervisor Regional, con la asistencia del Consejo Regional.

#### **PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Supervisar y fortalecer el Ministerio de Matrimonios en su región, acompañando a los Directores Distritales y promoviendo matrimonios saludables en las iglesias.

#### **FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Ejecutar el plan territorial en la región.
2. Coordinar encuentros regionales de formación y edificación matrimonial.
3. Acompañar espiritualmente a los Directores Distritales.
4. Promover la participación activa de los matrimonios en las iglesias.
5. Presentar informes al Director Territorial.

#### **RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Ser ejemplo de matrimonio cristiano y liderazgo.
2. Administrar responsablemente los recursos regionales.
3. Promover la unidad entre las iglesias de la región.
4. Proveer a los directores distritales de recursos para matrimonios
5. Pastorear al liderazgo distrital de matrimonios
6. Impulsar capacitaciones para el fortalecimiento matrimonial.

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

Espirituales: madurez, fidelidad, vida de oración.

Ministeriales: liderazgo, enseñanza, acompañamiento pastoral.

Administrativas: organización de eventos, elaboración de informes.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Edad mínima: 25 años.
- Matrimonio cristiano activo.
- Líder reconocido o con credencial ministerial.
- Experiencia en ministerio de matrimonios (mínimo 2 años).
- Miembro activo (mínimo 4 años).

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Supervisor Regional/Director Territorial de Matrimonios
- Supervisa a: Directores Distritales del Ministerio de Matrimonios.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Regiones avanzando en el trabajo con matrimonios.
- Liderazgo matrimonial capacitado y activo.
- Ministerio territorial alineado a Conexión 20-33.
- Matrimonios discipulados y comprometidos con la iglesia.

# Perfil de puesto **DIRECTORES DISTRITALES** MINISTERIO DE MATRIMONIOS

## **NIVEL DE LIDERAZGO: DISTRITAL**

### **SELECCIÓN:**

Nombrado por el Supervisor Distrital, con la asistencia del Consejo Distrital.

### **PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Coordinar y fortalecer el Ministerio de Matrimonios en las iglesias locales del distrito, acompañando a los líderes locales y promoviendo hogares sólidos.

### **FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Coordinar actividades distritales de formación y edificación matrimonial.
2. Acompañar y capacitar a los líderes locales.
3. Promover el discipulado matrimonial en las iglesias.
4. Presentar informes al Director Regional.
5. Motivar a los matrimonios a integrarse al servicio y liderazgo.

### **RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Ser ejemplo de matrimonio cristiano y liderazgo.
2. Administrar responsablemente los recursos distritales.
3. Promover la unidad entre las iglesias del distrito.
4. Proveer a los líderes locales de recursos para matrimonios
5. Pastorear al liderazgo de las iglesias locales de matrimonios
6. Impulsar capacitaciones para el fortalecimiento matrimonial.

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

Espirituales: fidelidad, madurez, compromiso cristiano.

Ministeriales: mentoría, trabajo colaborativo.

Administrativas: organización básica, informes.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

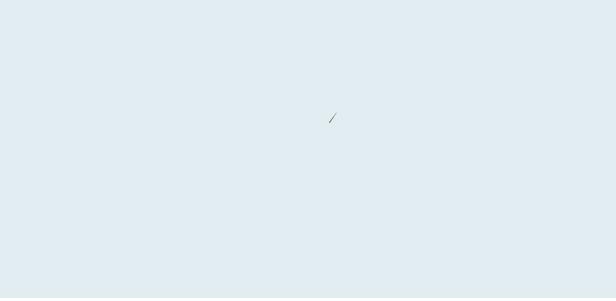
- Edad mínima: 23 años.
- Matrimonio cristiano activo.
- Líder reconocido en el distrito.
- Experiencia en ministerio de matrimonios (mínimo 3 años).
- Miembro activo (mínimo 3 años).

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Supervisor Distrital/Director Regional de Matrimonios
- Supervisa a: Líderes locales del Ministerio de Matrimonios.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Iglesias locales avanzando en el trabajo con matrimonios.
- Liderazgo matrimonial capacitado y activo.
- Ministerio distrital alineado a Conexión 20-33.
- Matrimonios discipulados y comprometidos con la iglesia.
- Matrimonios involucrados en la Misión Global



# Perfil de puesto **LÍDERES LOCALES** MINISTERIO DE MATRIMONIOS

## **NIVEL DE LIDERAZGO: LOCAL**

### **SELECCIÓN:**

Nombrado por el Pastor Local, con la asistencia del Consejo Local.

### **PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Discipular, acompañar y fortalecer espiritualmente a los matrimonios de la iglesia local, promoviendo relaciones sanas, hogares firmes y una vida cristiana coherente.

### **FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Coordinar reuniones, discipulados y actividades para matrimonios.
2. Implementar el plan distrital y regional en la iglesia local.
3. Motivar equipos de trabajo y matrimonios voluntarios.
4. Promover la participación activa de los matrimonios en la iglesia.
5. Reportar al Pastor Local y Director Distrital.

### **RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

1. Ser ejemplo de matrimonio cristiano y liderazgo.
2. Fomentar la comunión y el diálogo entre matrimonios.
3. Promover la unidad entre los matrimonios de la iglesia
4. Proveer de recursos para matrimonios
5. Pastorear a los matrimonios de la iglesia.
6. Impulsar capacitaciones para el fortalecimiento matrimonial.

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

Espirituales: madurez, fidelidad, vida devocional.

Ministeriales: enseñanza bíblica aplicada, empatía, acompañamiento.

Administrativas: organización básica, comunicación con líderes.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Edad mínima: 21 años.
- Matrimonio cristiano activo en la iglesia.
- Miembro activo (mínimo 2 años).
- Experiencia como líder o voluntario en el ministerio.
- Testimonio intachable

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Director Distrital y Pastor Local.
- Supervisa a: Matrimonios líderes y equipos locales del ministerio.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Parejas matrimoniales capacitadas y activas en la iglesia
- Ministerio local alineado a Conexión 20-33.
- Matrimonios discipulados y fortalecidos en su fe.
- Ministerio de Matrimonios preventivo y restaurador.
- Hogares más sólidos impactando positivamente a la iglesia.



ADULTO MAYOR  
AMÉRICA CENTRAL

# Perfil de puesto **DIRECTOR NACIONAL** MINISTERIO DEL ADULTO MAYOR

## NIVEL DE LIDERAZGO: NACIONAL

### SELECCIÓN:

Nombrado por el Supervisor Nacional o Superintendente Nacional, con la asistencia del Consejo Nacional.

### PROPÓSITO DEL PUESTO:

Coordinar, dirigir y supervisar el Ministerio del Adulto Mayor a nivel nacional, promoviendo el cuidado integral, el discipulado, el acompañamiento pastoral y la transmisión de legado espiritual de los adultos mayores, reconociendo su valor, experiencia y aporte a la iglesia, alineado a la visión Conexión 20-33.

### FUNCIONES PRINCIPALES:

1. Diseñar e implementar el plan estratégico nacional del Ministerio del Adulto Mayor, alineado al proyecto centroamericano y latinoamericano.
2. Supervisar, capacitar y acompañar a los Directores Territoriales.
3. Representar al Ministerio del Adulto Mayor ante el Comité Ejecutivo Nacional.
4. Desarrollar programas de discipulado, acompañamiento y participación activa del adulto mayor.
5. Organizar encuentros, congresos y capacitaciones nacionales para adultos mayores y líderes.
6. Elaborar informes periódicos sobre el avance del ministerio.
7. Promover alianzas con instituciones y ministerios enfocados en el adulto mayor.
8. Asegurar la integración del Ministerio del Adulto Mayor a la Visión Conexión 20-33 y al enfoque generacional de la iglesia.

### RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:

- Fomentar la oración, el estudio bíblico y la esperanza cristiana en la etapa de la adultez mayor.
- Administrar con transparencia los recursos asignados al ministerio.
- Modelar una actitud pastoral de respeto, honra y sensibilidad hacia los adultos mayores.
- Elaborar y ejecutar el plan operativo anual del ministerio.
- Impulsar espacios de mentoría intergeneracional y transmisión de valores.

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

- Madurez cristiana, vida devocional constante, testimonio intachable, esperanza y fe firme.
- Ministeriales: Acompañamiento pastoral, discipulado en la adultez mayor, mentoría y enseñanza bíblica.
- Administrativas: Planeación estratégica, coordinación de equipos, organización de eventos, rendición de cuentas.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Edad mínima: 45 años.
- Credencial ministerial vigente (mínimo Exhortador).
- Experiencia en trabajo pastoral o ministerial con adultos mayores (mínimo 5 años).
- Formación bíblica en SEBIPCA o instituto equivalente.
- Miembro activo de la Iglesia de Dios (mínimo 5 años).
- Sensibilidad pastoral y vocación de servicio.
- Bautizado con el Espíritu Santo

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Supervisor Nacional / Comité Ejecutivo Nacional / Director Ejecutivo Centroamericano del Desarrollo Integral de la Familia.
- Supervisa a: Directores Territoriales del Ministerio de Matrimonios.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Ministerio de Matrimonios fortalecido a nivel nacional.
- Matrimonios discipulados y comprometidos con su fe y familia.
- Iglesias con hogares más sólidos y saludables.
- Matrimonios involucrados en el cumplimiento de la Misión Global.

Perfil de puesto

# DIRECTOR TERRITORIAL

## MINISTERIO DEL ADULTO MAYOR

### NIVEL DE LIDERAZGO: TERRITORIAL

#### SELECCIÓN:

Nombrado por el Supervisor Territorial, con la asistencia del Consejo Territorial.

#### PROPÓSITO DEL PUESTO:

Implementar y supervisar el plan nacional del Ministerio del Adulto Mayor en su territorio, fortaleciendo el acompañamiento pastoral, el discipulado y la participación activa de los adultos mayores.

#### FUNCIONES PRINCIPALES:

1. Coordinar y acompañar a los Directores Regionales.
2. Adaptar el plan nacional al contexto territorial.
3. Organizar encuentros territoriales de formación, comunión y edificación.
4. Promover programas de acompañamiento emocional, espiritual y social.
5. Supervisar la ejecución de programas de discipulado y cuidado integral.
6. Rendir informes al Supervisor Territorial y al Director Nacional.
7. Brindar acompañamiento espiritual a los líderes regionales.

#### RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:

- Orar, pastorear y motivar a los líderes regionales.
- Administrar con integridad los recursos asignados.
- Asegurar que el Ministerio del Adulto Mayor avance en el territorio.
- Velar por el nombramiento de líderes regionales de matrimonios.
- Organizar reuniones matrimoniales de los líderes regionales

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

- Espirituales: vida devocional constante, integridad, compasión pastoral.
- Ministeriales: acompañamiento, mentoría, enseñanza bíblica sensible a la etapa.
- Administrativas: planificación territorial, informes, organización de eventos.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Edad mínima: 40 años.
- Credencial ministerial (mínimo Exhortador).
- Experiencia en ministerio con adultos mayores (mínimo 5 años).
- Formación bíblica básica o en curso.
- Miembro activo de la Iglesia de Dios (mínimo 5 años).

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Supervisor Territorial y Director Nacional.
- Supervisa a: Directores Regionales del Ministerio del Adulto Mayor.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Regiones fortalecidas en el cuidado y discipulado del adulto mayor.
- Liderazgo capacitado y sensible a esta etapa de la vida.
- Ministerio territorial alineado a Conexión 20-33.

# Perfil de puesto

# **DIRECTOR REGIONAL**

## MINISTERIO DEL ADULTO MAYOR

### **NIVEL DE LIDERAZGO: REGIONAL**

#### **SELECCIÓN:**

Nombrado por el Supervisor Regional, con la asistencia del Consejo Regional.

#### **PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Acompañar y fortalecer el Ministerio del Adulto Mayor en su región, mentoreando a los Directores Distritales y promoviendo espacios de dignidad, comunión y propósito.

#### **FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Ejecutar el plan territorial en la región.
2. Coordinar encuentros regionales de edificación y compañerismo.
3. Acompañar espiritualmente a los Directores Distritales.
4. Promover la participación activa de los adultos mayores en las iglesias.
5. Presentar informes al Director Territorial.

#### **RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

- Ser ejemplo de respeto, honra y servicio cristiano.
- Administrar responsablemente los recursos regionales.
- Promover la unidad y el acompañamiento pastoral.
- Ministrar al liderazgo distrital de matrimonios

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

Espirituales: madurez, fidelidad, vida de oración.

Ministeriales: acompañamiento pastoral, enseñanza, mentoría.

Administrativas: organización de eventos, informes.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Edad mínima: 40 años.
- Líderes reconocidos o con credencial ministerial.
- Experiencia en ministerio con adultos mayores (mínimo 2 años).
- Miembro activo (mínimo 2 años).

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Supervisor Regional/Director Territorial.
- Supervisa a: Directores Distritales del Ministerio del Adulto Mayor.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Distritos fortalecidos en el cuidado del adulto mayor.
- Adultos mayores acompañados y valorados en la iglesia.
- Implementación del Proyecto de atención a matrimonios de Centroamérica.

Perfil de puesto

# DIRECTOR DISTRITAL

## MINISTERIO DEL ADULTO MAYOR

### NIVEL DE LIDERAZGO: DISTRITAL

#### SELECCIÓN:

Nombrado por el Supervisor Distrital, con la asistencia del Consejo Distrital.

#### PROPÓSITO DEL PUESTO:

Coordinar y fortalecer el Ministerio del Adulto Mayor en las iglesias locales del distrito, brindando acompañamiento cercano y pastoral.

#### FUNCIONES PRINCIPALES:

1. Coordinar actividades distritales de edificación y comunión.
2. Acompañar y capacitar a los líderes locales.
3. Promover el discipulado y acompañamiento del adulto mayor.
4. Presentar informes al Director Regional.
5. Motivar la integración del adulto mayor en la vida de la iglesia.

#### RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:

- Orar y acompañar a los líderes y adultos mayores del distrito.
- Promover la enseñanza bíblica con esperanza y consuelo.
- Velar por el buen uso de recursos distritales.
- Organizar capacitaciones periódicamente sobre matrimonios

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

Espirituales: fidelidad, madurez, sensibilidad pastoral.

Ministeriales: mentoría, acompañamiento, trabajo colaborativo.

Administrativas: organización básica, informes.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Edad mínima: 35 años.
- Líder reconocido en el distrito.
- Experiencia en ministerio con adultos mayores (mínimo 2 año).
- Miembro activo (mínimo 3 años).

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Supervisor Distrital/Director Regional del Adulto Mayor
- Supervisa a: Líderes Locales del Ministerio del Adulto Mayor.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Adultos mayores acompañados espiritual y emocionalmente..
- Ministerio del Adulto Mayor activo, digno y esperanzador.
- Transmisión de legado espiritual a nuevas generaciones.
- Implementación del Proyecto de atención a matrimonios de Centroamérica.

Perfil de puesto  
**LÍDER LOCAL**  
MINISTERIO DEL ADULTO MAYOR

**NIVEL DE LIDERAZGO: LOCAL**

**SELECCIÓN:**

Nombrado por el Pastor Local, con la asistencia del Consejo Local.

**PROPÓSITO DEL PUESTO:**

Acompañar, discipular y cuidar integralmente a los adultos mayores de la iglesia local, promoviendo su dignidad, participación, esperanza y legado espiritual.

**FUNCIONES PRINCIPALES:**

1. Coordinar reuniones, estudios bíblicos y actividades para adultos mayores.
2. Implementar el plan distrital y regional en la iglesia local.
3. Brindar acompañamiento pastoral cercano y sensible.
4. Promover la integración del adulto mayor en la vida de la iglesia.
5. Reportar al Pastor Local y Director Distrital de Matrimonios

**RESPONSABILIDADES ESPIRITUALES Y ADMINISTRATIVAS:**

- Ser ejemplo de respeto, amor y servicio cristiano.
- Administrar los recursos locales con responsabilidad.
- Fomentar la comunión, el apoyo mutuo y la esperanza cristiana.
- Ministrar a las parejas matrimoniales en la iglesia.
- Visitar periodicamente a los matrimonios.
- Desarrollar seminarios para el fortalecimiento matrimonial.

## **COMPETENCIAS REQUERIDAS:**

Espirituales: madurez, fidelidad, vida devocional.

Ministeriales: acompañamiento pastoral, enseñanza bíblica, empatía.

Administrativas: organización básica, comunicación con líderes.

## **REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Edad mínima: 30 años.
- Miembro activo de la iglesia (mínimo 2 años).
- Sensibilidad pastoral y vocación de servicio.
- Testimonio intachable.

## **RELACIONES JERÁRQUICAS:**

- Reporta a: Director Distrital de Matrimonios y Pastor Local.
- Supervisa a: Voluntarios y equipos locales del ministerio.

## **RESULTADOS ESPERADOS:**

- Adultos mayores discipulados, acompañados y valorados.
- Ministerio del Adulto Mayor activo, digno y esperanzador.
- Transmisión de legado espiritual a nuevas generaciones.
- Implementación del Proyecto de atención a matrimonios de Centroamérica.